

# پیک دانش

شماره ۷۲ نشریه پیک دانش دانشگاه الزهرا  
نشریه انجمن علمی - دانشجویی علم اطلاعات و دانش‌شناسی دانشگاه الزهرا (س)  
سال پانزدهم، تابستان ۹۸  
بها: ۱۰۰۰ تومان



مهرناز خراسانچی در گفت و گو با پیک دانش:  
استفاده از قدرت انجمن‌ها برای تبیین جایگاه حرفه، به شرط جمع شدن

چگونه اعضا و طرف‌داران تشکل خود را افزایش دهیم؟

سفارش مقام معظم رهبری به دانشجویان:  
تشکیلات می‌تواند معبد باشد، ولی مبدا تبدیل به معبود گردد

سیمرغ

تثبیت حقوق فردی و اجتماعی با شرکت در قالب تشکل‌ها  
سعادت را برای انسان تامین میکند



# فهرست

## صفحه داغ

مهرناز خراسانچی در گفت‌وگو با پیک دانش: استفاده از قدرت انجمن‌ها برای تبیین جایگاه حرفه، به شرط تجميع شد

## طنز مزه

چگونه اعضا و طرف داران تشکل خود را افزایش دهیم؟

## ريپورتستان

سفارش مقام معظم رهبری به دانشجویان: تشکیلات می تواند معبد باشد، ولی مبادا تبدیل به معبود گردد

## کافه شعر

سیمرغ

## پژوهشکده

تثبیت حقوق فردی و اجتماعی با شرکت در قالب تشکل‌ها سعادت را برای انسان تامین می کند

صاحب امتیاز: انجمن علمی – دانشجویی علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه الزهراء (س)

زیر نظر: اداره کل امور فرهنگی دانشگاه الزهراء (س)

مدیر مسئول: مریم امرایی

amraie.maryam@gmail.com

سر دبیر: کیمیا تقی زاده میلانی

هیئت تحریریه: مریم امرایی، زهرا علیمددی، زهره کاظم زاده، زهرا نیک بخت

همکاران این شماره: زهراسادات البهشتی

ویراستار: مریم امرایی

کاریکاتوریست: مبینا دربهشتی

تصویرگر: محیا باطنی

طراح و صفحه آرا: سید محمد حسین هاشمی

طراح لوگو: سیدمحمدحسین هاشمی

با تشکر از استادان مشاور نشریه: دکتر سعید رضایی شریف آبادی،

دکتر معصومه کربلا آقائی کامران

کارشناس نشریه: زهرا وزیری





## استفاده از قدرت انجمن‌ها برای تبیین جایگاه حرفه، به شرط تجمیع شدن

### تکثر ما، قدرت ما را کم می‌کند



#### اشاره

از دیر باز بشر در کنار هم بودن و انجام کار جمعی را به تنهایی و یک سویه بودن ترجیح داده است. با گذشت زمان و ترویج کار فرهنگی، علمی، سیاسی و... در مراکز مختلف، تمام رده‌های سنی به کار جمعی روی آورده تا بتوانند در کنار تمام مسائل زندگی خود به کار تشکیلاتی مشغول شوند. زیرا در کار جمعی نه تنها فرد می‌تواند به ظرفیت‌ها، توانمندی‌های خود و دیگر اعضا پی ببرد. بلکه با کسب تجربیات متفاوت در آینده موفق‌تر خواهد شد. انجمن‌های علمی دانشجویی و تشکل‌های گوناگون در دانشگاه‌ها بهترین فرصت برای دانشجویان مشتاق کار جمعی و داوطلب برای رشد خود و مراکز ذی‌ربط هستند. در این میان به بهانه روز تشکل‌ها و مشارکت جمعی به سراغ یکی از افراد پرتجربه و مشتاق کار جمعی در رشته علم اطلاعات و دانش‌شناسی رفتیم تا بتوانیم حرفی تازه برای مخاطبان

نشریه پیک دانش به ارمغان آوریم. مصاحبه‌ای که تقدیم نگاه مهربان شما می‌شود، صحبتی صمیمانه با مهرناز خراسانچی، کاندیدای دکتری علم اطلاعات و دانش‌شناسی است. که در حال حاضر پژوهشگر موسسه حسینییه ارشاد و مسئول روابط عمومی و عضو هیئت مدیره انجمن کتابداری و اطلاع‌رسانی ایران هستند. لازم به ذکر است که ایشان دبیر اجرایی پنجمین کنگره سالانه علم اطلاعات و دانش‌شناسی هستند که در پاییز سال جاری برگزار خواهد شد.

**خانم خراسانچی تعریف و دیدگاه شما از انجمن‌های علمی رشته علم اطلاعات و دانش‌شناسی چه می‌تواند باشد؟ چگونه به جوامع معرفی می‌شوند؟**

با توجه به اینکه هم اکنون ارتباط نزدیکی با

انجمن ترویج علم ایران دارم، نسبت به انجمن‌های علمی دیدگاه کلی دارم. اساساً انجمن‌های علمی از نظر من تشکل‌های مردم‌نهادی هستند که توسط حرفه‌مندان رشته‌های خاص تشکیل می‌شوند، و افرادی که به کارهای داوطلبانه معتقدند و برای رشد و ارتقای حرفه خود و یا برای مفهوم و معنای خاصی که هدف اصلی آن انجمن است، به کار جمعی در انجمن ملحق شده و از هر کمک و خدمتی دریغ نمی‌کنند.

تعریف انجمن‌ها با توجه به قواعد و کارکرد آن‌ها تفاوت دارد. به عنوان مثال اگر بخواهم در مورد انجمنی مانند انجمن ترویج علم ایران که موضوع عمومی دارد و افراد از هر رشته و با هر تخصصی در آن مشارکت به می‌کنند، صحبت کنم بدون شک مطالب و موضوعات موضوعات نسبت به انجمن کتابداری اطلاع‌رسانی ایران متفاوت است.

فکر می‌کنید انجمن‌های علمی چه نقشی در جوامع علمی دارند؟ و تا چه حد بر میزان مشارکت دانشجویان تاثیرگذار هستند؟

انجمن‌های علمی برخاسته از جوامع علمی هستند و آن‌ها را نمی‌توان از هم تفکیک کرد! و اهمیت کلیدی در جوامع علمی دارند و برای رشد و توسعه رشته و ایجاد رشته‌های جدید در حوزه‌های علمی کمک شایانی هستند.

انجمن علمی خوب و پویا بهترین جا برای تلفیق آرا و اندیشه‌های یک حرفه‌است. هرچه گروه‌های علمی قوی‌تر و دارای اساتید خبره‌تری باشند، اهمیت انجمن‌های علمی رشته خود را بیشتر درک کرده و دانشجویان را برای عضویت و همکاری با انجمن‌شان ترغیب می‌کنند. هر انجمنی هم که هیئت مدیره و دست‌اندرکارانش ترکیبی از اعضای عالم، پیشکسوت، فعال و موفق رشته باشند و بتوانند برنامه‌های بهتری برای اشتراک دانش و تجربه برگزار کنند، دانشجویان برای عضویت و مشارکت در آن انجمن بیشتر مشتاق می‌شوند.

### وجود یک انجمن مرکزی موجب کم شدن موازی کاری می‌شود

به نظر شما رسالت انجمن‌ها چه می‌تواند باشد؟ آیا انجمن‌های علمی تا به امروز توانسته‌اند رسالت خود را به انجام برسانند؟

معتقد هستم که انجمن‌های کتابداری تا به امروز خیلی خوب بوده و موثر واقع شده‌اند. اما بهتر از این هم می‌توانند باشند به نحوی که در آشنا کردن افراد حرفه به همدیگر و انجام کارهای مفید در دانشگاه‌ها بهتر بدرخشند. انجمن رسالت خود را انجام داده اما ای کاش در جامعه کتابداری به سمتی برویم که یک انجمن مرکزی داشته باشیم و گروه‌ها و فعالیت‌ها در قالب کمیته‌ها، کارگروه‌ها، و بازوهای انجمن اصلی فعالیت کنند. درست همانند تفاوت یک انگشت و یک مشت خواهد بود. گردهمایی اساتید، حرفه‌مندان، دانشجویان، و تمام کسانی که وارد بازار کار شده‌اند موجب افزایش قدرت ما برای حضور در جامعه و صحبت با نهادها و ارگان‌های مختلف می‌شود و شاید تا حد زیادی از پراکندگی که در برنامه‌های مختلف وجود دارد جلوگیری کند. برای مثال یک انجمن برای خودش نشست یا همایشی برگزار می‌کند-البته برگزاری این موارد طبیعی هست و هر نهادی علاقه به فعالیت و کار مفید دارد- و انجمن دیگر نیز با موضوعی نزدیک به آن، همایش دیگری برپا می‌کند. اما اگر همه در کنار هم متمرکز شویم موفقیت بیشتر و موازی کاری کمتری اتفاق خواهد افتاد.

به نظر شما جایگاه انجمن‌های علمی در فرایند تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری حوزه کسب و کار افراد چگونه است؟

### کنگره سالانه متخصصان علم اطلاعات و دانش‌شناسی موجب شناساندن حرفه به جامعه و کتابداران شده است

برای شناساندن کارکردهای انجمن‌های علمی رشته به جامعه هدف چکار باید کرد؟

در کشور ایران انجمن‌های کتابداری زیاد هستند که در گروه تلگرامی کتابداران ایران هم چندین بار در موردشان بحث شده و دوستانی که در خارج از کشور هستند، تجربه‌ها و نظرات‌شان را در مورد وجود یک انجمن مرکزی با ما در میان گذاشتند و ما هم استفاده کردیم. وجود یک انجمن مرکزی و اتصال سایر انجمن‌ها، اتحادیه‌ها، یا تشکل‌های دانشجویی به انجمن مرکزی سروسامان بهتری به کار تیمی انجمن‌ها خواهد داد. اما متأسفانه در حال حاضر در کشور ما اینگونه نیست.

انجمن کتابداری و اطلاع‌رسانی ایران مکلف به معرفی خود به جامعه حرفه‌مندان از یک سو و از سوی دیگر به سایر انجمن‌ها، نهادها و مردم است، که در هر دو شکل باید فعالیت‌های متعدد و متناسب با جامعه مخاطب انجام شود و با سازمان‌ها، مراکز، و نهادها ارتباط‌های مختلفی که در بعد ارتباطات برون سازمانی می‌گنجد صورت گیرد.

اما از بعد درون سازمانی، انجمن کتابداری و اطلاع‌رسانی ایران برنامه‌های متعددی برگزار کرده و در حال حاضر هم برگزار می‌کند. برنامه‌هایی از قبیل؛ دوره‌های کتابداران که برای معرفی و آشنایی بیشتر اعضای رشته با یکدیگر برگزار می‌شود. که خوشبختانه ما شاهد برگزاری این جلسات در دیگر شاخه‌های انجمن در شهرستان‌های مختلف بودیم، و این مایه خرسندی است. البته راه‌های زیادی برای معرفی وجود دارد، من ایده‌هایم را در جلسات هیئت مدیره مطرح کرده‌ام، از ذکر این موارد خودداری می‌کنم. اما یکی از کارهای بسیار خوب و ماندگار بحث کنگره سالانه متخصصان علم اطلاعات و دانش‌شناسی هست که موجب شناساندن حرفه به جامعه و کتابداران شده است. آقای عمرانی پیشنهاد برگزاری این کنگره را به هیئت مدیره وقت انجمن کتابداری و اطلاع‌رسانی ایران دادند که مصوب شده و از سال ۱۳۹۴ آغاز شد و در حال حاضر هم ادامه دارد و به لطف خدا هر ساله پخته‌تر، به اهدافش نزدیک‌تر، و جایگاه خودش را بهتر پیدا می‌کند، به طوری که با گذشت زمان به تعداد شرکت‌کنندگان آن افزوده می‌شود.

### دانشجویان برای عضویت و مشارکت در انجمنی بیشتر مشتاق می‌شوند که هیئت مدیره و دست‌اندرکارانش ترکیبی از اعضای عالم، پیشکسوت، فعال و موفق رشته باشند



## چگونه اعضا و طرف داران تشکل خود را افزایش دهیم؟

تشکل‌های دانشجویی برای پیشرفت مثل هر پدیده‌ی دیگری نیاز به راهنمایی و مشاوره دارند. اینجا به مناسبت "روز تشکل‌ها" مجموعه‌ای از راهکارها را برای شما گردآوری کرده‌ایم؛ باشد که رستگار شوید.

### یک. احترام بگذارید

بنای رابطه‌ی تشکلی را بر احترام متقابل بگذارید. تا می‌توانید برای اعضای تشکل‌تان، حتی برای آن‌هایی که چشم دیدن‌شان را ندارید، تعارف تکه پاره کنید تا تشکل‌های دیگر به سطح شعور و فرهیختگی‌تان پی ببرند؛ البته هوای پدر و مادر یکدیگر را موقع ورود به اتاق داشته باشید و فقط جان همدگیر را موقع تعارف قسم دهید.

### دو. مرام‌های نیکو را احیا کنید

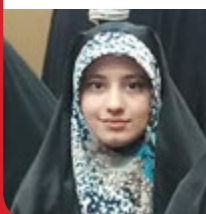
به افزایش حس همبستگی بین تشکل‌ها کمک کنید و برد اعلانات آن‌ها را هم از آن خود بدانید. با دعوت از اعضای تشکل خود برای الصاق مطالب بر روی برد دیگر تشکل‌ها، مرام‌های کهنی چون "صاحب مال غیر" و "ندار بودن با یکدیگر" را احیا کنید و کمک کنید تا تشکل‌ها بار دیگر قدر نعمت برد اعلانات را بدانند. همین طور می‌توانید با پاره کردن مطالب برد دیگر تشکل‌ها میزان قدرت آن‌ها را بسنجید.

### سه. نظر خواهی کنید

به عنوان یک مدیر تشکل یا حتی عضو کوچکی از یک تشکل هفته‌ای یکبار هر جای دانشگاه که شد، خطاب به تشکل بغلی، از شکل‌گیری یک تشکل خوب و قدرتمند و اهمیت آزادی رفتاری و بیان و هرغلطی که کرده‌اید صحبت کنید و کسانی که این چیزها سرشان نمی‌شود، «عقب مانده»، «بی‌سواد» و «امل» بنامید. پس از پایان توضیحات به تشکل بغلی، از وی بخواهید نظرش را درباره اینکه آیا برگزاری جلسات و انتشار نشریاتی از سمت شما که برخلاف عقاید آن‌ها است آزارشان می‌دهد یا نه؟ یا اصلاً چنین نشریات و جلساتی وجود دارد یا نه، بیان کند.

### چهار. خود را دغدغه‌مند در تمامی عرصه‌ها نشان دهید

مهم نیست که هدف تشکل شما چیست مهم این است که در همه مراسمات دیده شوید. در کنار انتشار نشریه، هر اتفاقی که رخ داد، اولین و ساده‌ترین کار ممکن را انجام دهید یعنی سریعاً بیانیه صادر کنید اگر حس می‌کنید بیانیه افاقه نمی‌کند به صورت عملی به حساب طرف مقابل برسید. و در آخر اگر دانشگاه امن و امان و به نوعی سوت و کور بود و حس کردید تشکل‌تان کم کار شده است با برگزاری مسابقات آشپزی، گلدوزی، دومینو، ماست‌خوری و بادبادک‌سازی روحی تازه به تشکل‌تان ببخشید.



زهره کاظم زاده (دانشجوی کارشناسی مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه ارشد دماوند، ورودی ۹۶)،  
ZKz304@gmail.com

انجمن کتابداری و اطلاع‌رسانی فعالیت‌های مختلف و گسترده‌ای، و در مواقع خاص، مکاتبات خاصی انجام داده است، که مستندات آن هم موجود است. ما هم شاهد تاثیرگذاری فعالیت‌های خاص انجمن در کسب و کار و احقاق حق کتابداران هستیم و توانسته گام‌های خوبی بردارد. اما اگر بخواهم ارزیابی کلی انجام دهم و نمره‌ای برای تاثیرگذاری انجمن در تصمیم‌سازی رده‌های بالای مدیریتی و یا تصمیم‌گیرنده مملکتی در نظر بگیرم به قدر کافی موثر نبوده است. ولی می‌توانیم برای تبیین جایگاه حرفه در جامعه، از قدرت انجمن‌ها استفاده کنیم به شرط اینکه تجمیع شویم، زیرا تکرار ما قدرت ما را کم می‌کند.

## از همه عزیزانی که خاطرات خوب برایم ساختند سپاسگزارم

از خاطرات شیرین و تلخ در دوران فعالیت‌های خود موردی را بازگو کنید.

خاطرات شیرین خیلی زیاد هستند. مجالی برای بیان همه آن‌ها ندارم اما از همکاری در کنار اعضای هیئت مدیره و اساتید بزرگوار هم‌چون دکتر خسروی که در عین قاطعیت، صبوری بسیاری دارند، فرصت مغتنمی برای آموختن و لحظات خوب بود؛ همچنین دوره‌می‌هایی که در مراکز مختلف برای آشنایی با دانشجویان جوان برگزار شد، بسیار شیرین، و خاطره‌انگیز بود و از همه عزیزانی که خاطرات خوب برایم ساختند سپاسگزارم.

اما خاطره تلخ من مربوط به دوره هیئت مدیره ششم است، زمانی که در ابتدای ورودم به عنوان مسئول روابط عمومی انتخاب شدم، ذهنیت خاصی در مورد فعالیت‌های خاص دوره‌های قبل نداشته و شناخت کلی از افراد دغدغه‌مند هیئت مدیره داشتم. من با ذهنیتی وارد این مجموعه شدم و با همفکری دوستانی که همکاری در کمیته روابط عمومی را پذیرفته و بسیار حرفه‌ای و متخصص هم بودند، یکسری ایده‌ها و نظرات بیان کردیم. از جمله این ایده‌ها پیشنهاد راه‌اندازی پرتال انجمن و تغییر وب‌سایت بود، غافل از اینکه دوستان برای سایت خیلی زحمت کشیده بودند، و سوء تفاهم بوجود آمد. زیرا ما قصد ورود به حریم کسی را نداشتیم و هدفمان نادیده گرفتن زحمات دیگران نبود. این اتفاق در شش ماه اول ورود به هیئت مدیره بسیار برایم تلخ و ناگوار بود.

## خانم خراسانچی از فرصتی که در اختیارمان گذاشتید بسیار سپاسگزاریم، به عنوان حسن ختام اگر صحبتی

مصاحبه‌کننده و پیاده‌سازی مصاحبه: مریم امراپی (دانشجوی کارشناسی ارشد علم اطلاعات و دانششناسی دانشگاه الزهرا (س)، گرایش مدیریت اطلاعات، ورودی ۹۶)، amraie.maryam@gmail.com





سیمرغی که قرار است به پرواز  
در آید  
پرده ای که دارد کنار می رود...  
خیرشو به چشمان، خیره بر زمین  
مردم  
فریادشان بزن ای مردم ای مردم به  
زیر بال و پرم بیاید  
خیره شو به پژواک نورهای که از  
چشم ها می آید از هر طرف...  
نور می زند چشم ها به سویت...  
نوری از فقر  
نوری از تعصب  
نوری از دروغ  
نوری از خیانت  
نوری ...  
نوری...  
نوری...  
نوری...  
قول بده چشمانت را نبندی!؟

زهرا نیک بخت ( دانشجوی علم اطلاعات و دانش  
شناسی دانشگاه الزهرا (س)، گرایش مطالعات آرشیوی،  
ورودی ۹۷)، zahraa.nikbakht@gmail.com



سفارش مقام معظم رهبری به دانشجویان:  
تشکیلات می تواند معبد باشد، ولی مبادا تبدیل به معبود گردد

### تشکیلات؟؟؟

شاید خیلی از کلمات و واژه ها هستند که با بی تفاوت ترین حالت ممکن از کنارشان رد می شویم و حتی نیم نگاهی به مفهوم کلمه نداریم. گاهی اوقات یک کلمه ممکن است حرف هایی برای زدن داشته باشد اما حیف که کلمات زبان سخن گفتن ندارند ولی جای شکرش باقی است که ما انسان ها، قدرت تفکر داریم البته صرفا داشتن یک قدرت، کافی نیست باید از آن قدرت استفاده شود تا کارایی خودش را نمایان کند. یکی از کلماتی که اگر درست در آن تفکر کنیم حرف هایی برای زدن دارد «تشکیلات» است.

به نظرم بهتر باشد این واژه را ابتدا از نظر لغوی بررسی کنیم، می دانیم که تشکیلات جمع واژه ی تشکیل است و اصولا جزئی از مدل های فعالیت های گروهی است، البته بعضی ها برای تشکیلات تعاریف مختلفی دارند اما شاید بتوان بهترین و مختصرترین تعریف برای این واژه را به این صورت بیان کرد که: پدیده ای انسانی است که کار گروهی را خودجوش و آگاهانه، به دور از اجبار و با برنامه ریزی طولانی مدت برای رسیدن به هدف و غایتی مشخص انجام می دهند. دوستانی که دغدغه مند بودند، بیانات مقام معظم رهبری را در کتابی بنام «کار باید تشکیلاتی باشد» جمع آوری کردند که شاید این موضوع اهمیت تشکیلات را گوشزد کند.

از جمله نکاتی که نظر من را جلب کرد یکی از سفارشات حضرت آقا به دانشجویان بود که فرمودند: تشکیلات می تواند معبد باشد، ولی مبادا تبدیل به معبود گردد؛ اصول و ارزش های عقیدتی و معنوی خودتان را در قالب تشکیلات حفظ، و بر صمیمیت و همدلی بین اعضا تأکید کنید. ۱

قطعا یکی از رمزهای موفقیت این است که در هر راهی قدم می گذاریم از اعتقادات و اهداف خود فاصله نگیریم و به گونه افراط و تفریط عمل نکنیم همانگونه که رهبر فرمودند این عرصه استقامتی مالک اشتروار می طلبد و تشکل ها می تواند مصونیت بخش باشد؛ می تواند دانشجو را از افتادن در گرداب های مختلف نجات بدهد و حفظ کند، اما مستلزم آن است که از تجربه و علم و تخصص دیگران استفاده شود. ۲

شگرف است وقتی بدانیم که کلام الله مجید نیز به مزیت های این کلمه به اصطلاح ساده اشاره می کند و می فرماید: «و تَوَاصَوْا بِالْحَقِّ وَ تَوَاصَوْا بِالصَّبْرِ» می دانیم که هر کار جمعی سختی های خودش را دارد و نیاز به انگیزه در آن احساس می شود، چه زیبا می گوید کسانی که عمل صالح انجام دادند و ایمان آوردند یکدیگر را به کار حق و صبوری توصیه می کنند. پس بهتر است از زاویه دیگری به تشکیلات بنگریم این واژه ویژگی های خاص خودش را دارد همین که باعث می شود در کاری خسته نشوی و وظایف بر روی دوش یک شخص نباشد، یا ایده های متفاوتی بشنوی که برایت جذابیت دارد. چه بسیار کسانی که در همین کار تشکیلاتی استعدادشان شکوفا شد و عاقبتشان بخیر. پس بهتر است فراموش نکنیم که «کار باید تشکیلاتی باشد».



پیام شفاهی رهبری به تشکل های دانشجویی انقلابی  
. اهمیت تشکیلاتی بودن در کلام رهبری، ۱۳۸۷/۹/۲۴

زهراسادات البهشتی (دانشجوی کارشناسی علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه الزهرا،  
Zhr119119@gmail.com، ورودی ۹۷)

## تثبیت حقوق فردی و اجتماعی با شرکت در قالب تشکل‌ها سعادت را برای انسان تأمین می‌کند جامعه سالم‌تر و شاداب‌تر در گرو امر مشارکت‌های اجتماعی

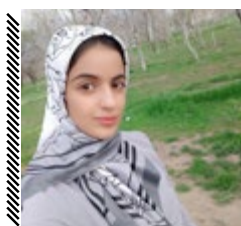
دستگاه‌های مرتبط در فرایند بازآفرینی پایدار محدوده‌ها و محله‌های هدف مصوب شد. این سند به منظور حفظ حقوق شهروندی، ارتقای کیفیت زندگی، بازیابی هویت شهری و اعمال حکمروایی محلی پیگیری شده است که این اهداف بدون حضور تمامی کنشگران این عرصه بخصوص تشکل‌ها و سازمان‌های مردم‌نهاد مقدور نخواهد بود.

سلامت هستند. امروزه مشارکت مردم به صورت سازمان یافته و در قالب تشکل‌های مدنی، سازمان‌های غیردولتی و مردم‌نهاد و موسسات خیریه در حال افزایش است. اجتماعی شدن سلامت، مفهوم مشارکت ساختارمند مردم در نظام سلامت جامعه را در بر دارد و همراهی سازمان‌ها و نهادهای مردمی در پیشبرد این هدف بسیار تأثیرگذار است. یکی از راه کارهای اساسی در راستای ارتقای سلامت جامعه، توانمندسازی و آموزش افراد جامعه می‌باشد و زیربنای نیل به اهداف

روز ۲۲ مرداد به نام روز تشکل‌ها و مشارکت‌های اجتماعی نام گذاری شده است. تشکل واژه‌ای عربی از باب تفاعل به معنای صورت گرفتن است. مشارکت اجتماعی در یک تعریف کلی عبارت است از شرکت فعال و سازمان یافته افراد و گروه‌های اجتماعی در امور اجتماعی، سیاسی و فرهنگی جامعه به گونه‌ای که حداکثر قدرت جمعی از طریق بسیج همه امکانات و قوای جمع حاصل گردد و این قدرت جمعی در راستای مصالح، علایق و منافع همه جامعه جهت گیری شود و از طریق مشارکت همه جانبه افراد و گروه‌های اجتماعی پیوندها و انسجام اجتماعی استحکام یابد و امکان بلوغ و شکوفایی استعداد و تکامل و توسعه فردی و اجتماعی فراهم آید. آیات و روایات اسلام، انسان را مدنی به طبع و مشارکت انسان‌ها را در اجتماع ضامن بقای جامعه می‌دانند و این کار در واقع پویایی جامعه را دربر دارد. بنابراین هر چه مردم در امر مشارکت‌های اجتماعی نقش محوری‌تر داشته باشند جامعه سالم‌تر و شاداب‌تری خواهیم داشت. تجربه نشان داده است که حل بسیاری از مشکلات مربوط به زندگی اجتماعی و فردی انسان‌ها بدون مشارکت امکان‌پذیر



منع ترکی، هادی. (۱۳۹۶). وب سایت استانداری گلستان. بازیابی از [shorturl.at/ceqWX](http://shorturl.at/ceqWX)  
www.sums.ac.ir  
dolat.ir



جامعه سلامت محور، مشارکت اجتماعی مردم است. با توانمندسازی جامعه می‌توان انتظار داشت مردم در امور مربوط به سلامت خود نقش آفرین باشند. این نام گذاری فقط به بزرگداشت یک روز محدود نمی‌شود، چند سال پیش سند ملی راهبردی احیاء، بهسازی و نوسازی و توانمندسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری (سند ملی بازآفرینی شهری پایدار) با هدف جلب همکاری و مشارکت کلیه

نیست و تثبیت حقوق فردی و اجتماعی جز با شرکت در قالب تشکل‌ها نمی‌تواند سعادت را برای انسان تأمین کند. اگر مشارکت‌های اجتماعی در چارچوب قوانین و فرامین الهی باشد، ظلالی رخ نخواهد داد و مردم آن سرزمین و قوم به سمت خوشبختی حرکت خواهند کرد (هادی، ۱۳۹۶). توسعه اجتماعی سلامت بدون مشارکت اجتماعی مردم امکان‌پذیر نیست و مردم به عنوان اصلی‌ترین ذینفعان برنامه‌های



اندر آنجا که قضا ویران کند  
چاره‌ی تشکیل و تسکین، همدلی است



*Dear Beheshti*



مبینا دربهشتی - دانشجوی کارشناسی علم اطلاعات و  
دانش‌سناسی دانشگاه قم، ورودی ۹۴  
[mobinadarbeheshti@gmail.com](mailto:mobinadarbeheshti@gmail.com)